

Coordonnateur.trice-médiateur.trice

Dans ce rôle, ta mission principale est d'assurer le développement, la planification, le déploiement et le suivi de projets et activités d'Exeko sous ta responsabilité. Tu occupes un rôle de concertation entre les équipes de médiation, les partenaires, les équipes de recherche et de communication, en plus de réaliser des activités de médiation auprès de personnes en situation d'exclusion.

Le besoin exprimé dans ce recrutement se situe au niveau du pôle **Ville inclusive**, et plus spécifiquement au niveau de programmes rejoignant des personnes en situation d'itinérance, axés sur la participation citoyenne et l'éducation populaire ainsi que de programmes culturels déployés en milieu urbain. On cherche une personne avec des capacités de gestion et qui veut s'engager dans des projets de médiation dans des contextes de travail enrichissants.

Que tu aies un profil plus de projets de participation citoyenne ou de projets culturels, ou les deux, n'hésite pas! On a plus d'infos à te partager!

Les conditions de travail

- Salaire horaire entre 22,68\$ et 27,72\$
- Horaire entre 25h et 34h par semaine en fonction de vos disponibilités
- 3 semaines de congés payées + 1 semaine aux fêtes de fin d'année dès l'arrivée
- 5 jours de congés sociaux par année (maladie, pause pour santé mentale, obligation familiale, etc.)
- Organisation du travail et des horaires flexibles
- Poste permanent
- Assurance collective incluant la télémédecine

Un peu plus d'info sur le poste

Ton quotidien ne sera pas ancré dans la routine : chaque jour sera différent. Ce poste demande donc beaucoup de flexibilité et de créativité pour compléter les tâches principales suivantes:

- Coordination de projets et de budgets

Planifier et coordonner la mise en œuvre et le suivi du plan d'action. Accompagner, informer, mobiliser et consulter les équipes de médiation, pour la coordination, la réalisation et le suivi des activités et des projets. Outiller les équipes terrain, collecter et colliger les données, suivre et analyser les résultats. Assurer un suivi régulier des budgets des projets sous sa responsabilité et participer à la planification et au suivi du budget des projets.

- Médiation

En solo ou en équipe, préparer et animer des ateliers et activités de médiation destinée.s à des groupes de personnes marginalisées, dans le cadre des projets proposés par Exeko en collaboration avec ses partenaires communautaires. Adapter les techniques d'animation, la pratique de la médiation intellectuelle d'Exeko et les contenus de réflexion en réponse aux spécificités des participant.e.s, du contexte, des partenaires, tout en respectant les objectifs des projets.

- Relation avec les partenaires

Solliciter les intérêts pour des nouveaux partenariats, répondre aux sollicitations, gérer les partenariats existants, animer les rencontres, établir et suivre des ententes.

- Partage de connaissances

Participer activement au développement et à la mise en œuvre des bonnes pratiques (apprentissage, outils, procédures, politiques) en matière de gestion de projet. Partage de tes expériences et vécues pour nourrir des espaces de réflexion et pour développer la stratégie intersectionnelle de l'organisation.

- Vie d'équipe

En étroite collaboration avec l'équipe des communications, soutenir les efforts et actions de communication et de promotion relatifs aux projets et programmes. Plus largement et dans le contexte d'une organisation et d'une culture largement participative et collaborative, participer aux réflexions et décisions plus générales de l'organisme, au processus de codesign stratégique, au développement des pratiques, des positionnements et des solidarités.

- idAction Mobile

Projet phare du pôle Ville inclusive, notre caravane de médiation culturelle et intellectuelle idAction Mobile est l'un des projets sur lequel tu seras invité.e à t'impliquer. Il est donc important que tu possèdes un permis valide et que tu sois à l'aise à conduire une fourgonnette de type Ford Transit.

Nous recherchons une personne qui saura faire cet "aller-retour" entre la réalisation concrète des projets au quotidien et la vision nécessaire pour emmener ces projets plus loin. Si tu es passionné.e par la médiation, intéressé.e à co-construire et tu es intéressé.e par le travail de terrain, on t'invite à soumettre ta candidature.

Exeko

À Tiohtià:ke/Montréal depuis 2006, on collabore étroitement avec des groupes que la société marginalise. Ensemble, nous créons des espaces de rencontres célébrant la pluralité de nos identités, nos voix, nos savoirs et nos expériences afin d'agir autrement sur les enjeux d'exclusion. On peut en dire plus, mais on essaie de garder cette offre à deux pages !! Clique [ici](#) et [ici](#) pour en savoir plus.

Notre culture et notre approche intersectionnelle

Nous reconnaissons que le cœur de la mise en œuvre de nos projets se déroulent sur des territoires non-cédés. À la lumière de notre mandat, nous reconnaissons que la lutte contre le racisme systémique est un pilier de l'inclusion et de la justice sociale et que notre travail ne pourra être juste que s'il tient compte des enjeux de racisme et de discrimination envers les peuples Autochtones au Canada. Les équipes sont encouragées à s'auto-éduquer, s'informer et se questionner en continu sur notre propre participation au système d'oppression qui traversent la société, donc les personnes qui la composent.

De plus, nous sommes une organisation qui travaille surtout en collaboration sur de multiples projets. Nous essayons activement de trouver des moyens pour mieux refléter les communautés que nous servons dans notre organisation et, bien que notre équipe comprenne maintenant une plus grande variété d'histoires, de savoirs et de façons de faire qu'auparavant, nous devons encore faire des progrès. Nous voulons écouter davantage, changer davantage et surtout, favoriser un milieu de travail inclusif et accessible. Nous espérons que tu te joindras à nous dans ce cheminement.

Nous encourageons les candidates et candidats issues de groupes de population en situation ou à risque d'exclusion, et habituellement sous-représentées, incluant (mais non limité à) les personnes vivant avec des limitations fonctionnelles, autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits), venant de groupes ethnoculturels minoritaires, des communautés LGBTQ2SI+, nouveaux

et nouvelles arrivant.e.s au Canada. Nous encourageons les candidat.e.s à s'auto-identifier dans leur lettre de motivation s'ils et elles le souhaitent. Les personnes avec une expérience vécue pertinente au poste sont également invitées à le mentionner dans leur dossier de candidature.

Comment postuler

Envoie-nous ton CV à rh@exeko.org, sous la forme de ton choix (PDF, vidéo, portfolio, etc.).

Nous acceptons les candidatures jusqu'au **11 octobre prochain**.

Seules les candidatures retenues pour un entretien seront contactées.